

## PERF START

### ADVISEO

Auto-évaluation  
Saisie  
Temps de passation

**Mme Morgane marie HUBERT**  
**31 oct. 2018**  
**23 minutes**



## Le besoin de reconnaissance

### En général

Votre ambition personnelle et votre volonté d'aboutir en dépit de tous les obstacles vous donnent envie de relever de grands défis. Vous êtes d'ailleurs certaine de pouvoir consentir les efforts nécessaires pour réussir et, en même temps, vous avez besoin d'une très grande autonomie dans ce que vous faites. Vous ne sauriez donc vous satisfaire d'un rôle modéré. En effet, marquer votre différence et réussir l'intégralité de vos projets vous importe. En ce sens, si vous ne pouvez pas vous appuyer sur un entourage capable de suivre votre rythme, vous continuez à avancer seule, en fonction de vos préférences. Peu importe alors que vous soyez reconnue, pourvu que vous ne démeritiez pas à vos propres yeux.

### Dans le travail

Vous préférez prendre des initiatives, plutôt que de vous voir dicter votre conduite. Ceci tient au fait que vous pouvez adopter un comportement modéré lorsque les choses se déroulent comme prévu, ou vous imposer des efforts remarquables pour surmonter des obstacles par lesquels vous refusez de vous laisser arrêter. Vous prenez donc des responsabilités, et vous vous attachez ensuite à les assumer dans toutes leurs implications. Aimant vous investir et relever des défis, vous accueillez avec plaisir les marques de distinction, mais vous préférez encore une reconnaissance concrète, qui ait des effets directs sur vos responsabilités et sur votre carrière. Vous acceptez de recevoir un retour sur vos résultats s'il vient de quelqu'un que vous estimez ; cela vous permet d'aller de l'avant.

### Dans la relation aux autres

Vous entendez bien que l'estime que vous pensez mériter se traduise par le respect de vos préférences, dont vous décidez en toute autonomie, sans éprouver le besoin de demander conseil autour de vous. Si certains aspirent à se sentir intégrés et reconnus par les autres pour trouver leur équilibre, ce n'est certainement pas votre cas ; il est même probable que vous perceviez une telle demande comme un signe de faiblesse ou de dépendance. Ce que vous attendez surtout de ceux que vous côtoyez est la prise en considération de votre liberté et le fait de ne pas intervenir dans vos affaires. C'est dire qu'il vous importe assez peu de recevoir des félicitations, et que vous n'acceptez celles-ci que si elles viennent de personnes réellement aptes à apprécier la valeur de vos actes ou de vos résultats.

### Vos attentes

Entrer en relation avec vous constitue certainement pour votre entourage un exercice assez délicat et aux résultats aléatoires, surtout lorsque les points de vue divergent. Vous êtes en effet persuadée d'avoir vos ressources en vous-même, et de n'avoir rien à attendre de l'intervention des autres, si ce n'est quelques retards ou perturbations. Il vous est donc probablement déjà arrivé de décevoir ou de heurter des personnes venues vous remercier ou vous complimenter, qui n'ont perçu en retour que de l'indifférence. Par conséquent, il n'est pas très utile de consacrer du temps à vouloir vous faire part d'un avis sur vous-même, surtout si l'on exprime des réserves. Le plus sage consiste à vous laisser vous confronter aux faits pour en tirer vous-même les conséquences.

## La capacité à reconnaître

### En général

Très indépendante, vous ne voulez pas que quelqu'un se permette une ingérence dans vos affaires et, parallèlement, vous ne prêtez pas une grande attention à ce que font les autres. Vous entendez bien affirmer vos convictions, même si celles-ci ne correspondent pas au point de vue de votre entourage. Vous souhaitez donc que chacun prenne sa place dans un ensemble cohérent, puis la tienne, sans avoir besoin d'être confirmé, encouragé ou réconforté. Cela correspond à vos propres conceptions et à vos aspirations, et vous ne souhaitez pas perdre de temps à en discuter, ni à écouter ce que les uns ou les autres pensent de leur environnement. Par conséquent, vous ne demandez pas plus de marques de reconnaissance que vous n'êtes portée à en exprimer vous-même.

### Dans le travail

Exigeante envers les autres comme envers vous-même, vous les incitez à se battre et à aller au bout de leurs projets, à condition toutefois que ceux-ci aient été correctement évalués. Vous valorisez la compétition et la réussite et vous avez besoin d'évoluer dans un milieu où il est toujours question de relever de nouveaux défis sans céder quoi que ce soit sur ce qui a déjà été conquis. Il est donc vite évident, pour ceux qui vous entourent, que vous les appréciez sur leur dynamisme et sur leur pugnacité, sur leur capacité à affronter les obstacles matériels aussi bien que les adversaires. Vous ne manifestez aucune faiblesse à l'égard de ceux qui sont retenus par des craintes ou par des hésitations, et vous éloignez de votre entourage - parfois sans ménagements - ceux qui perdent courage.

### Dans la relation aux autres

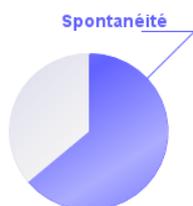
Vous ne tolérez pas, sans réplique immédiate et forte, que quiconque vous attaque dans vos choix ou dans vos convictions, et vous êtes probablement plus sensible à ce sujet qu'à tout autre. Il s'agit pour vous d'une grille de lecture qui déforme assez souvent votre perception des autres, et qui, en tout cas, ne vous donne pas un grand recul pour vous forger une opinion sereine et objective sur leur façon de communiquer. Vous n'éprouvez aucune faiblesse à l'égard de ceux qui vous font perdre votre temps ou qui vous encombrant de questions et de problèmes qui ne vous concernent pas. Vous appréciez ceux qui savent tenir et défendre leur place et vous repoussez - éventuellement avec hostilité - tous ceux qui vous adressent des sollicitations ou des réclamations.

### Vos tendances

Vous manifestez généralement un caractère très expansif, et votre présence ne passe pas inaperçue ; vous intervenez toujours dans les débats. En particulier lorsqu'il est question de porter une appréciation sur quelqu'un, vous ne pouvez laisser passer l'occasion d'exprimer votre opinion, qu'il s'agisse d'approuver ou de désavouer un acte ou une attitude. Vous le faites avec beaucoup d'assurance et de conviction et, à l'occasion, vous n'hésitez pas à user de provocation. Votre opinion sur les autres est nettement tranchée et il n'y a aucune équivoque sur ce point ; chacun sait rapidement et sans hésitation s'il peut compter sur votre appui et sur vos encouragements, ou s'il fait partie de ceux qui se heurteront à votre hostilité. La demi-mesure n'est pas dans vos principes.

## Les tendances relationnelles

### Tendance à la spontanéité/Tendance à la réserve



#### Les avantages d'une forte spontanéité

- Jouer un rôle actif dans la communication.
- Echanger naturellement avec son entourage.
- Donner son point de vue sans hésiter.
- Répliquer rapidement dans une conversation.

#### Les inconvénients d'une forte spontanéité

- Se manifester parfois de façon envahissante.
- Chercher à monopoliser l'attention des autres.
- Ne pas prendre toujours le temps de la réflexion.
- Montrer des réactions d'impatience.



#### Les avantages d'une forte réserve

- S'exprimer sur les sujets importants.
- Préserver la discrétion dans ses relations.
- Respecter le domaine des autres.
- Rester à distance des importuns.

#### Les inconvénients d'une forte réserve

- Adopter parfois un comportement effacé.
- Avoir tendance à abuser du secret.
- Hésiter à faire valoir ses qualités.
- Se concentrer parfois trop sur ses problèmes.

### Tendance à l'ouverture/Tendance à la distanciation



#### Les avantages d'une forte ouverture

- S'intéresser réellement aux autres.
- Faire preuve de qualités d'accueil.
- Faciliter la sympathie et la bonne entente.
- Rechercher la compréhension mutuelle.

#### Les inconvénients d'une forte ouverture

- Avoir tendance à faire trop de concessions.
- Avoir parfois peine à prendre parti.
- Risquer de se laisser influencer.
- Prendre à sa charge les problèmes des autres.



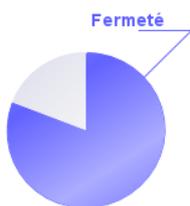
#### Les avantages d'une forte distanciation

- Ecouter ce qu'il est utile d'entendre.
- Refuser de se laisser influencer.
- Savoir faire preuve d'esprit critique.
- Supporter la désapprobation des autres.

#### Les inconvénients d'une forte distanciation

- Faire preuve d'une inflexibilité excessive.
- Porter parfois des jugements hâtifs.
- Dédaigner les conseils et les avertissements.
- Eprouver une méfiance infondée.

## Tendance à la fermeté/Tendance à la souplesse

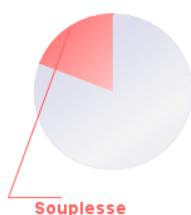


### Les avantages d'une forte fermeté

- Ressentir une grande confiance en soi.
- Défendre énergiquement ses opinions.
- Dans une discussion, avoir rapidement son avis.
- Aimer affronter des résistances.

### Les inconvénients d'une forte fermeté

- Tomber facilement dans la polémique.
- S'entêter sur ses propres convictions.
- Risquer de négliger les leçons de l'expérience.
- Montrer une inflexibilité parfois décourageante.



### Les avantages d'une forte souplesse

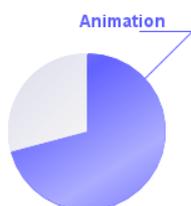
- Cultiver des opinions modérées.
- Eviter d'imposer ses préférences aux autres.
- Faire son opinion après avoir bien réfléchi.
- S'adapter aux autres avec fluidité.

### Les inconvénients d'une forte souplesse

- Hésiter à affirmer ses propres opinions.
- Céder du terrain face aux contradicteurs.
- Avoir tendance à approuver des positions inconciliables.
- Changer d'avis assez fréquemment.

## Les tendances managériales

### Tendance à l'animation/Tendance à l'isolement



#### Les caractéristiques d'une forte animation

- Aimer mobiliser son entourage sur ses projets.
- Ne pas hésiter à se mettre personnellement en avant.
- Assurer la promotion de ses propres idées.
- Avoir besoin d'obtenir l'adhésion des autres.



#### Les caractéristiques d'un fort isolement

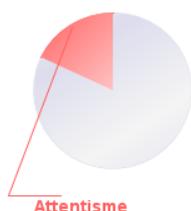
- Ne pas chercher à convaincre ou entraîner les autres.
- Préférer les situations préservant la discrétion.
- Ne pas penser que ses idées ont un intérêt pour tous.
- Avoir besoin d'un milieu permettant la concentration.

### Tendance à la décision/Tendance à l'attentisme



#### Les caractéristiques d'une forte décision

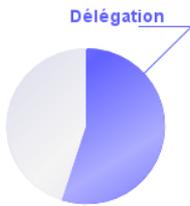
- Aimer prendre des initiatives personnelles.
- Fonder son assurance sur des convictions solides.
- Ne pas craindre d'affronter d'éventuels opposants.
- Avoir besoin de considérer aussi les opinions divergentes.



#### Les caractéristiques d'un fort attentisme

- Etudier bien toutes les options avant de décider.
- Avoir l'habitude de se poser de nombreuses questions.
- Ne pas prendre le risque de perturber son entourage.
- Avoir besoin d'une activité aux repères stables.

## Tendance à la délégation/Tendance à l'exécution



### Les caractéristiques d'une forte délégation

- Aimer faire partager ses projets à son entourage.
- Avoir une vue claire des situations et de leur évolution.
- Savoir contrôler et éventuellement modifier la délégation.
- Avoir besoin de délégués compétents et responsables.



### Les caractéristiques d'une forte exécution

- Préférer se consacrer à ses centres d'intérêt.
- Avoir tendance à beaucoup se préoccuper des détails.
- S'attacher à faire ce qui lui incombe au moment présent.
- Avoir besoin de se dédier à des tâches bien maîtrisées.